

대구대학교 발전 포럼

<교육의 내실화와 연구 경쟁력 강화>

취업률 및 취업역량 제고를 위한

## **“취업교육 및 교육인프라 강화 방안”**

I. 취업실적

II. 취업교육의 실시 방향

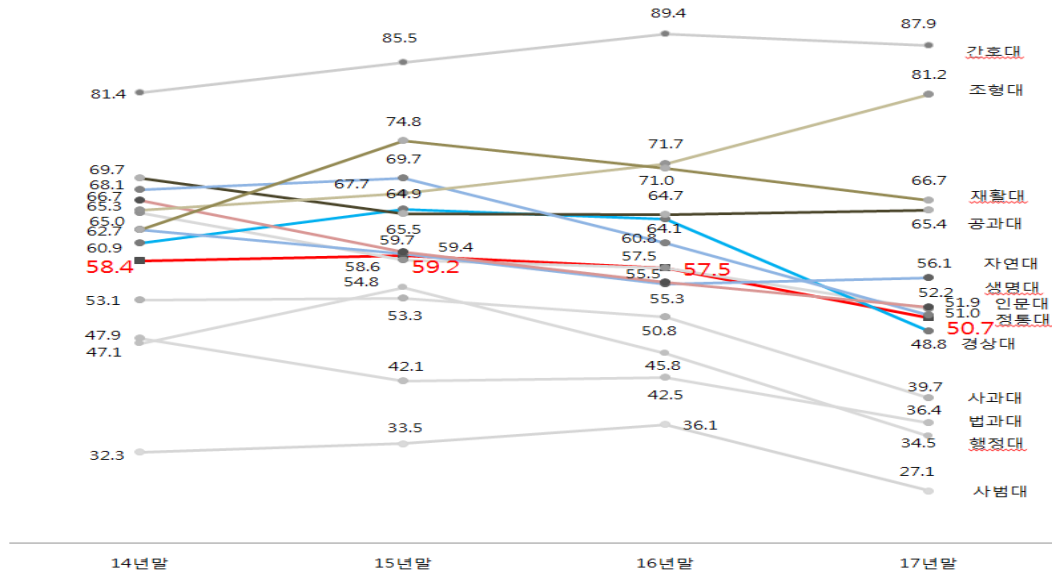
1. 취업환경 예측
2. 취업교육 Frame (구상)
3. 취업교육 내용 (제안)
4. 취업교육 활성화 방안 (제안)

발제자 : 독어독문학과 서연용

2018. 4. 3.

## I. 취업실적

### 1. 연도별 취업률 추이 (대학공시자료)



### 2. 취업률 영향 배경 추정 (각 대학별 평균 취업률에 기초)

	14년말 (대학정보공시)	15년말 (대학정보공시)	16년말 (대학정보공시)	17년말 (자체감안추정)	학력 수준 추정 (15 신입생 학생부 평균)	취업률 영향 배경 추정
<b>대학 전체</b>	<b>58.4</b>	<b>59.2</b>	<b>57.5</b>	<b>50.7</b>		
간호학부	81.4	85.5	89.4	87.9	간호2.2	면허취득 관련으로 고취업
조형대학	65.3	67.7	71.7	81.2	실내디자인2.2/패션3.5	개인창작활동 및 진학으로 고취업 (건보 50%, 창작 및 진학 30% 수준)
재활대학	62.7	74.8	71.0	66.7	물리치료2.1/재활공학4.4	자격취득, 진학으로 고취업 (물리치료高 / 재활심리低 / 직업재활低)
공과대학	69.7	64.9	64.7	65.4	기계3.2/화공4.2/토목4.9	이공계 선호로 고취업
자연대학	62.7	59.4	55.3	56.1	수학4.4/전산4.4/물리5.6	공대 유관(보완)성 내재로 취업기회 확보
생명대학	66.7	59.7	55.5	52.2	원예4.9/동물4.3	자격취득 및 특화분야에서의 취업기회 확보
정통대학	68.1	69.7	60.8	51.0	전자4.2/통신4.8/컴퓨터4.4	자격취득의 경우 취업기회 확대 예상
인문대학	65.0	58.6	57.5	51.9	영문4.1/독문4.9/한국4.5	조기)진로지도의 경우 취업 기회 및 진로 다양성 확보가능
경상대학	60.9	65.5	64.1	48.8	경제4.7/경영3.9/관광3.7	
사회대학	53.1	53.3	50.8	39.7	사복2.8/신문3.4/심리2.6	
법과대학	47.9	42.1	42.5	36.4	법학4.7	
행정대학	47.1	54.8	45.8	34.5	경찰2.0/부동산4.4/행정3.8	강한 학습리딩과 조기)진로지도 병행필요
사범대학	32.3	33.5	36.1	27.1	특수1.8/영어2.2/지리2.5	

- 17년말 자체조사에 의거 추정은 16년 자체 조사치와 16년 대학정보공시 수치 간의 비율차이를 반영하여 산출

## II. 취업교육의 실시 방향

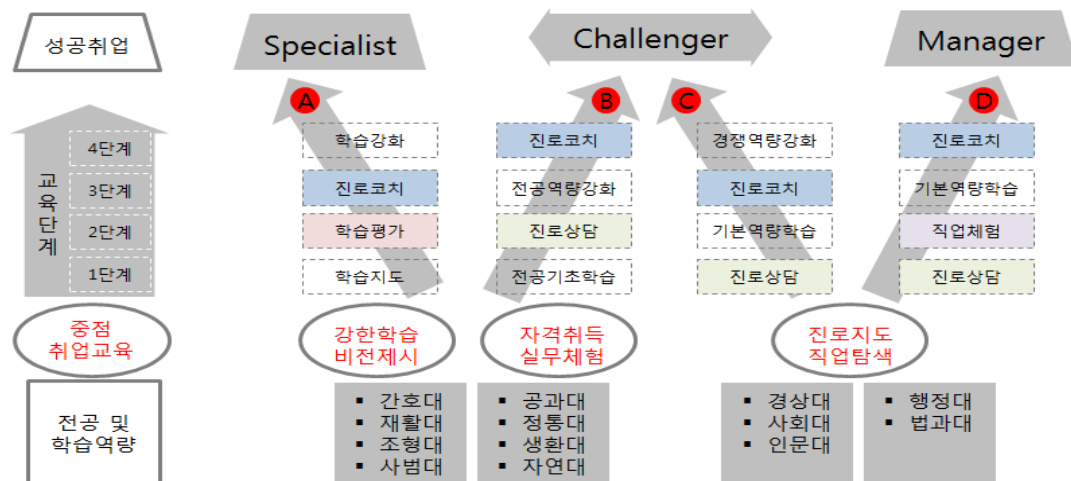
### 1. 취업환경 예측

- 이공계는 기업의 채용수요 유지되고 있으나, 인문사회계는 수요 감소로 취업률의 지속적 하향이 예상됨.
- 18년 졸업생 전공별 비율 : 이공35%, 인문57%, 간호/조형8%

	17년말 (자체조사)	18년1월 (자체조사)	취업 환경 예측	학생 진로 (준비) 동향 예측
간호학부	87.9	89.7	· 병원 수요증가 및 근무환경 개선	· 학력우수자, 면허자격 취득 주력 · 학력우수자, 취업, 창업, 진학 등 다양한 진로탐색
조형대학	77.2	80.4	· 디자인 & 미디어 산업분야 수요증가 · 창작활동 다양화 및 기회 증대	
재활대학	62.7	63.0	· 병원 및 요양시설 수요증가	
공과대학	63.0	63.4	· AI 및 설비자동화 활성화로 기계전공 수요지속 · 환경 및 화학분야 산업 활성화로 자격보유자 수요증대 · 조정, 건축 등 전문사업체에서의 자격보유자 수요지속 · 자동차 등 환경 가변성으로 수요변동성 있으나 꾸준함 유지	· 자격 및 어학능력보유자, 우수중견기업 입사 준비 · 학업 상위자, 공기업 지원 준비 · 현장실습 및 IPP등을 통해 기업탐색 · 산업기반 전공 인식으로 학업등한 우려
정통대학	48.8	49.1	· 중견기업의 독자역량강화 가속화로 우수인력은 기회 많음 · 공기업 이공계 인력 수요 지속 · 전기전자통신 산업분야 수요 높음. (인력공급도 많음)	
자연대학	48.1	48.1	· IT 인력 전산업에서 수요지속 · 공학전공자의 보완 및 대체 가능성 있으므로 기회 많음	
생환대학	48.2	47.6	· 농축산업분야의 수요 담보	· 전공 유관자격 취득 · 진로탐색 활동 (IPP, 알바, 목표설정고민 등) · 비전공 분야로의 진로탐색 활동
인문대학	45.7	45.9	· 중견기업의 독자역량강화로 어학우수인력은 수요증가 (어학우수자 공급도 많음)	· 진로탐색 활동 (IPP, 알바, 목표설정고민 등) · 전공 무관심자, 창업 탐색 · 진로 및 목표설정 위주 · 공무원, 공기업 지원 도전(학습) 시도
경상대학	45.7	48.8	· 기업의 관리사무분야의 수요감소	
사회대학	35.6	45.4	· 기업의 관리Position, 이공계 및 어학전공자로 충원	
법과대학	35.2	35.2	· 비전공 직무분야 (영업, 서비스 등)에서의 수요 증대	
행정대학	30.6	31.3	· 공무원 수요증대	
사범대학	24.7	27.3	· 일반 교원 수요감소 · 특수 교원 수요증대 · 비정규직 수요지속	· 학력우수자, 임용준비 및 진학 · 비정규직(기간제, 강사) 진로 수용 · 학력위축자, 공무원, 공기업 준비

### 2. 취업교육 Frame (구상)

- 학생개인의 전공 및 학습능력을 기초로 한, 취업교육(지도)의 체계화가 필요함.
- W경로에 의거 3개 인재후보군을 양성하여 취업역량을 강화토록 지도함.



## 3. 취업교육 내용 (제안)

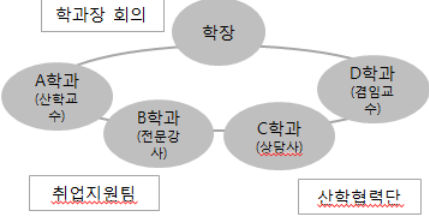
- 교육의 내용 및 수준을 고려, 전공교수와 산학교수의 R&R 정립 필요함.

구분	학습 내용	학습대상	학습지도	학습방법
● 기본역량학습	어학, IT 중심의 기본적 사무실무 학습	C2, D3	전공교수 교육교수 산학교수 겸임교수	수업 STUDY
● 전공기초학습	전공수업 및 자격취득을 위한 기본학습	B1		
● 전공역량강화	전공실무수행을 위한 지식 및 스킬 학습	B3		
● 경쟁역량강화	취업목표달성을 위한 차별화 역량 보유 학습	C4		수업 실습,인턴
● 진로상담	흥미, 적성 및 전공을 고려한 진로 소개 및 탐색 지도학습	B2, C1, D1	산학교수 상담사	수업, 상담
● 진로코치	개인 역량수준에 기초한 진로 및 취업목표 제시 및 구체화를 위한 지도학습	A3, B4, C2, D4		
● 직업체험	관심 직업의 실무 체험을 통해 취업목표 구체화 를 지도하는 학습	D2		IPP, 알바
● 학습지도,평가, 강화	전공학습을 지도하고, 학습성과를 평가하며, 학 습강화를 지원하는 지도	A1, A2, A4	전공교수 겸임교수	수업, STUDY

## 4. 취업교육 활성화 방안 (제안)

- 취업교육의 내실화와 전문성 강화를 위한 활성화 방안을 제안함.

	활성화 방안 (제안)	예시	비고
교과목운영	1. 취업 교과목의 교양필수로 전환. (현재 교양선택임)	• 최소 6학점 이상	진로부재 및 학습능력 저하 학생의 동기부여 절대 필요
	2. 취업 교과목 명칭의 전문화. (현재 "취업전략" 이라는 포괄적 명칭부여)	• 금융계 취업전략 • 서비스유통전문가 역량개발, • 공기업 입사전략 등	현재) 비교과 및 특강형식으로 부분적으로 진행 -학생 수강신청 편의 및 -수업내용의 전문성 확보가능
	3. 전공별로 자격, 면허취득을 지원, 학습하는 정규 교과목 개설.	• 기계설계기사, 전기안전기사 • 대기환경기사, 소방안전기사 • Auto CAD, IT, HACCP, • 품질경영, 전산회계 등등	전문 강사진 확보
	4. 신입생) 예비대학 진로(비전)이해 Prg. 필수화.	• 진로(비전)특강 • 자기이해 Prg. • 전공관련 직무탐색Prg.	현재) 자율적으로 실시
인력강화	5. 전공(대학)별 취업지도, 코칭 및 상담하는 산학협력교수 및 <u>상담사</u> 확보와 투입.	• 상경: 경영,금융 경력자 • 간호: 병원,보건 경력자 • 사범: 학교,교육 경력자 • 법정: 법무,행정 경력자 • 사회: 방송,통신 경력자	기존) 산학교수를 전문분야별 전공학과로 배치 또는 추가확보
		• <u>취업코칭전담</u> 책임전문교수 및 <u>상담사</u> 배치 • 비전설계, 진로설계 전담 및 내실화	현재) 기계,사복,회계,무역, 시각,간호,환경,독문, 중국(9개) 현재) 비전/진로설계 상담 트랙교수만 허용

	활성화 방안 (제안)	예시	비고
시스템운영	6. <u>소학과</u> ) 산학협력 활동 필수화 및 포상제 실시	• 산학협력 협약체결 • 취업역량강화 Prg.개발운영 • 주문형/맞춤형 교과목 설계	현재) 일부 학과별 다양하게 운영 예상
	7. <u>대학단위</u> ) 산학전문위원회(가칭) 설치운영 	• 핵심활동 : 취업률 목표달성 산학협약추진 산학Pgm.개발추진 전공교과목 조정  • 활동주관 : 학장,산학교수  • 활동공유 : 회의록 유관부서 공유(월1회)  • 활동평가 : MBO성과 평가	MBO성과 평가결과는 참여교수 업적평가 가점화
	8. 취업지원 시스템 및 활동 홍보	• <u>취/창업</u> 인재 양성대학(가칭) 대내외 홍보로 대학 이미지 강화 • 우수 신입생 유치활동	<u>영진전문</u> 주문식 교육의 산실 <u>영남이공</u> 직업교육전문대학 <u>동양대</u> 공무원 사관학교 <u>경일대</u> 기업과 함께하는 대학 <u>동명대</u> 산학실용명문대학

- 본 내용의 추정치 및 예상치의 경우 실제와 차이가 있을 수 있으며, 제안 및 구상의견은 토론을 위한 발제자의 의견이오니 양지바랍니다. 감사합니다.